

Jaarverslag Zorghuis Limburg vzw





Zorghuis Limburg vzw

Jaarverslag 2025

Gerapporteerd aan de Algemene Vergadering van 11 mei 2026

Inhoud

I. VOORWOORD	3
II. LEIDERSCHAP	5
1. Bestuursleden en bijeenkomsten	5
2. Organigram op 1 januari 2025	7
III. BELEID EN STRATEGIE	7
IV. MANAGEMENT VAN MEDEWERKERS	10
1. Directeur	10
2. Vrijwilligers	11
2.a. Werkgroepen	12
2.b. Vraag- en antwoord moment	12
3. Samenwerking verpleegkundig/medisch team	13
V. MANAGEMENT VAN MIDDELEN	13
1. Financiële middelen	13
VI. MANAGEMENT VAN PROCESSEN	15
1. Gasten	15
1.a. Gerealiseerde ligdagen	15
1.b. Demografische gegevens	17
1.c. Oncologisch profiel	18
2. Activiteiten 2025	19
3. Sponsors	20
4. Het Zorghuis in de media	21
VII. NABESCHOUWING	22
CONTACT & ALGEMENE GEGEVENS VAN DE ORGANISATIE	23

I. VOORWOORD

Stilaan stevent het Zorghuis af op zijn 10-jarig bestaan (2027). Ondertussen vinden steeds meer zorgvragers en doorverwijzers de weg naar het Zorghuis. 2025 was wat bezetting betreft een topjaar. We haalden maar liefst 1652 bezettingsdagen, het hoogste aantal tot nog toe. Met veel enthousiasme en gedrevenheid hebben onze vrijwilligers deze drukte opgevangen. Hun engagement, betrokkenheid en flexibiliteit brengt mee dat het werkrooster vrij vlot ingevuld geraakt, en we kunnen blijven waarmaken dat we gedurende het hele jaar open blijven, op een korte onderbreking van Kerstmis tot Nieuwjaar na.

Het engagement vanuit de overheid was niet zo positief. Ondanks het feit dat we tijdig een aanvraag indienden voor de verlenging van de projectsubsidie, die we ontvingen voor de periode 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024, werd er geen verlenging toegekend.

We hopen om op de welgekomen steun van kleine en grote sponsors in de toekomst te kunnen blijven rekenen. Het zal voor het Zorghuis onmogelijk zijn zonder financiële basisondersteuning de eindjes aan elkaar te blijven knopen, hetgeen betekent dat de voortzetting (of continuïteit) van dit mooie project op middellange termijn in het gedrang komt. Maar we blijven geloven in de maatschappelijk toegevoegde waarde van ons zorghuis. Daarom worden dan ook alle mogelijke contacten gelegd om de inbedding van de Zorghuizen in het zorglandschap te realiseren.

Wel blijft de erkenning voor ons vrijwilligersteam als autonome vrijwilligersorganisatie doorlopen. (Besluit van 14/12/2022 houdende de erkenning van Zorghuis Limburg als vrijwilligersorganisatie zoals bedoeld in artikel 8 van het decreet van 3 april 2009 betreffende het georganiseerde vrijwilligerswerk in het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin). Deze erkenning geldt voor een onbepaalde duur en ging in op 1 januari 2023. Jaarlijks dienen wij deze subsidie te verantwoorden. Met deze subsidie kunnen wij een deel van de kosten voor de vrijwilligers betalen. Door de onduidelijkheid met betrekking tot de globale financiering liep ook deze uitbetaling vertraging op.

In 2025 was onze coördinator voltijds aan de slag. Dit komt de stabiliteit van de werking zeker ten goede, zowel op het vlak van de aansturing van de vrijwilligers en het opnamebeleid als de relaties met doorverwijzers en andere instanties.

Er waren geen wijzigingen binnen het bestuursorgaan. We zijn nog actief op zoek naar enkele aanvullende bestuurders om ons team te versterken.

Wat de interne werking betreft kijken wij met tevredenheid terug op het voorbije jaar. Wij dragen transparantie hoog in het vaandel en hopen met dit jaarverslag opnieuw een realistisch beeld te geven van onze organisatie.

Korte historiek en missie: In mei 2017 werden de eerste gasten ontvangen in het Zorghuis aan de Hazerikstraat te Koersel. De officiële opening vond plaats in aanwezigheid van minister van Welzijn Jo Vandeurzen, de heer Marc Michils, directeur van Kom op tegen Kanker en Thomas Vints, schepen van Welzijn in Beringen en nu burgemeester van de stad Beringen.

Zorghuis Limburg VZW is een initiatief voor de tijdelijke opvang (respijtzorg) van gasten die geconfronteerd worden met een levensbedreigende aandoening zoals bijvoorbeeld kanker. De opstart zou niet mogelijk geweest zijn zonder de gulheid van pater Hellings (°15/05/1938 - +27/11/2025) en zuster Magda (°24/09/1948 - +19/11/2023) die hun “vzw Trezekeshuis” omvormden tot de “vzw Zorghuis Limburg”. Dankzij dit gebaar beschikt het Zorghuis over een prachtige infrastructuur in Koersel, aan de rand van het unieke natuurgebied “Vallei van de Zwarte Beek”.

Het belang van de rol en de inzet van initiatiefneemster Suzy Van Ende, die sinds 2024 aan de slag is gegaan als directeur, samen met haar hele familie kan niet genoeg benadrukt worden. Samen met de bestuurders en vrijwilligers van het eerste uur zijn zij erin geslaagd dit prachtige project op te starten en verder vorm te geven.

Door de financiële steun van Kom op Tegen Kanker (KOTK) en de inbreng van vele milde sponsors, zowel in natura als in geld, was het mogelijk het gebouw dat dateert van begin jaren 1990 te renoveren en geschikt te maken voor de opvang van onze gasten in een omgeving “bijna zoals thuis”.

Vermits er met uitzondering van Zorghuis Oostende geen voorgaanden meer zijn voor deze vorm van kortverblijf blijft het een hele uitdaging om met beperkte financiële middelen het initiatief toch op een professionele en kwaliteitsvolle wijze te laten groeien.

Nadat wij in 2018 betrokken werden bij het opstellen van de decreet teksten rond Centra voor Kortverblijf Type 2 kregen wij in 2022 een eerste blijk van erkenning door de Vlaamse overheid als Autonome Vrijwilligersorganisatie.

Zorghuis Limburg is reeds langer wachtende om erkend en gesubsidieerd te worden binnen het nieuwe woonzorgdecreet als centrum voor kortverblijf (CvK). Uit recente contacten met de Vlaamse overheid is gebleken dat er eerst een algemene studie rond palliatieve zorgverlening zal voltooid worden (september 2026). Ondertussen zijn we niet bij de pakken blijven zitten, en hebben we via diverse kanalen tot een oplossing proberen te komen. Sinds eind 2025 lopen er constructieve contacten via het Vlaams Parlement, en we hopen op die manier tot oplossing te komen, liefst structureel.

Het bestuursorgaan
Mei 2026

II. LEIDERSCHAP

1. Bestuursleden en bijeenkomsten

Bestuursleden

De samenstelling van het bestuursorgaan als volgt:



Jos Theunis
voorzitter



Nicole Geuens
secretaris



Michiel Postelmans



Jef Hendrickx
Penningmeester

Dagelijkse leiding

De dagelijkse leiding wordt opgenomen door Van Ende Suzy, officieel aangesteld als directeur sinds oktober 2024.

Bijeenkomsten

De **Algemene Vergadering** vergaderde op 12/05 (o.a. goedkeuring van het jaarverslag 2024), en op 15/12 (o.a. goedkeuring begroting 2026).

Het **bestuursorgaan** vergaderde in 2025 op volgende data: 13/01, 10/03, 12/05, 23/06, 15/09, 10/11 en 15/12).

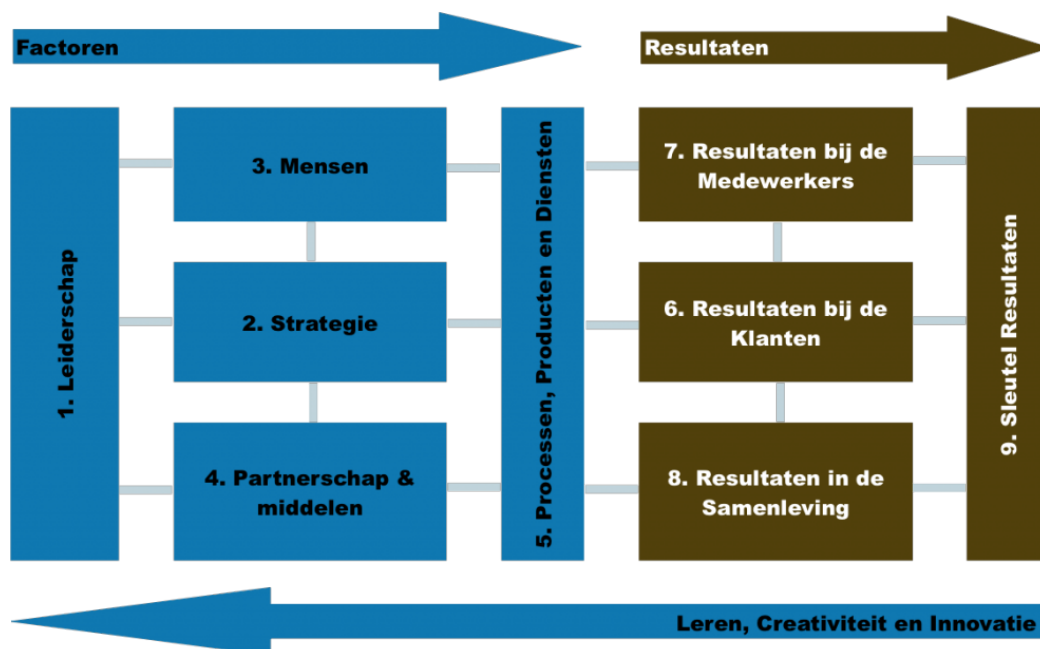
Regelmatig waren er overlegmomenten tussen bestuurders en de **directeur**.

Indien mogelijk sloten de leden van het bestuursorgaan aan bij samenkomsten met de **vrijwilligers** en de verschillende evenementen zoals de nieuwjaarsreceptie op 17/01, de open deur dag op de Dag van de Zorg op 16/03, wij-momenten (04/06, 12/11) en het wandelevenement op 5 oktober.

Behandelde onderwerpen

De maandelijkse **agenda van de vergadering van het bestuursorgaan is opgebouwd volgens een vaste structuur gebaseerd op het wetenschappelijk EFQM-model**. (zie figuur). Dit heeft als voordeel dat alle activiteiten van de organisatie kunnen ondergebracht worden in de functionele velden en hierdoor de structuur van de organisatie transparantie krijgt. Binnen de velden van dit model heeft het bestuursorgaan diverse onderwerpen behandeld.

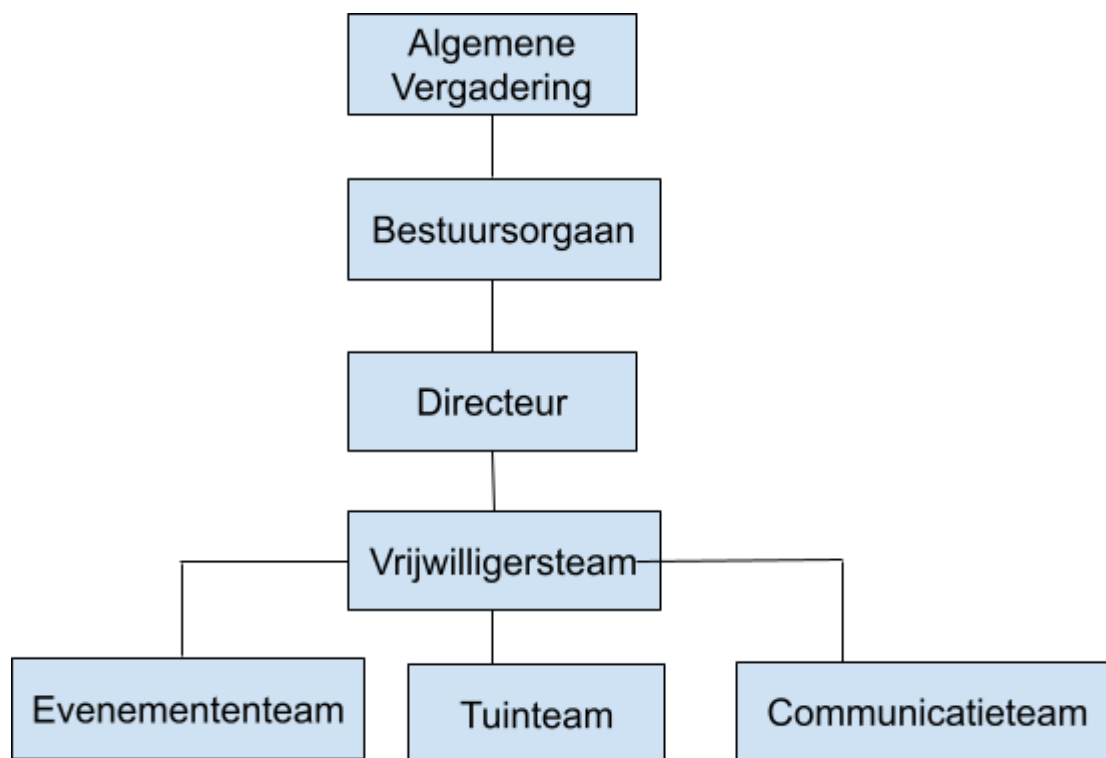
De rapportage in dit jaarverslag is eveneens opgebouwd volgens de structuur van het EFQM-model, namelijk: leiderschap (hoofdstuk II), beleid & strategie (hoofdstuk III), medewerkers (hoofdstuk IV), middelen (hoofdstuk V) en processen (hoofdstuk VI).



Figuur: EFQM-model (bron <https://beleidsplanning.socius.be/efqm/>)

Wij blijven er ons als bestuur ten eerste van bewust dat stabiliteit in alle lagen van de organisatie van het grootste belang is. Anderzijds zorgt de kleinschaligheid en het ontbreken van voorbeelden ervoor dat het moeilijk blijft aan kandidaatmedewerkers en -bestuurders een lange termijn perspectief te bieden. Ook het uitblijven van erkenning door de overheid met daaraan eventueel gekoppeld een structurele financiering maakt het moeilijk een lange termijn strategie vorm te geven. Door het niet langer toekennen van een projectsubsidie door Minister Gennez zijn de financiële vooruitzichten voor 2025 en 2026 zorgwekkend.

2. Organigram op 1 januari 2025



De leden van de **Algemene Vergadering**: Dhr Eddy Pools, Dhr Daniël Dirickx, Mevr Anne-Mie Cox en de **leden van het Bestuursorgaan**; Dhr Jos Theunis, Dhr Jef Hendrickx, Jhr Michiel Postelmans en Mevr. Nicole Geuens.

Directeur: Mevr. Suzy Van Ende

III. BELEID EN STRATEGIE

De voornaamste doelstellingen voor Zorghuis Limburg blijven over de jaren nagenoeg ongewijzigd:

1. Verhogen van de bekendheid van Zorghuis Limburg zowel bij de lokale als regionale bevolking, maar ook bij potentiële verwijzers en kandidaat-vrijwilligers
2. Verhogen van het aantal verblijfsdagen
3. Het verwerven van een erkenning door de Vlaamse Overheid
4. Verhogen van het aantal vrijwilligers
5. Verhogen van het aantal structurele en occasionele sponsors

Doelstelling 1. Verhogen van de bekendheid van Zorghuis Limburg zowel bij de lokale als regionale bevolking, maar ook bij potentiële verwijzers en kandidaat vrijwilligers

We ervaren dat ons Zorghuis meer en meer bekend is bij hulpverleners die voor de nodige doorverwijzing kunnen zorgen. De gasten worden voornamelijk doorverwezen vanuit de ziekenhuizen SFZ Heusden-Zolder, Jessa ZH en UZ Leuven, en het Inloophuis Leuven.

We blijven van elke gelegenheid gebruikmaken om ons opvanginitiatief meer bekendheid te geven, door aanwezig te zijn op markten, kerstmarkten, themadagen en vrijwilligersbeurzen.

Wij trachten via onze evenementen en onze aanwezigheid op andere themadagen het Zorghuis meer bekendheid te geven. Via sociale media brengen we verslag uit van onze activiteiten. Toch stellen wij vast dat zelfs nog inwoners van de eigen gemeente het Zorghuis niet kennen of er een verkeerd beeld van hebben.

Doelstelling 2. Verhogen van het aantal verblijfsdagen

Verhoogde bekendheid bij de algemene bevolking en potentiële verwijzers zal automatisch leiden tot een verhoging van de bezettingsgraad en het aantal verblijfsdagen, hetgeen wij reeds vaststellen vanaf het vierde kwartaal 2022. In 2023 hadden we wat betreft de verblijfsdagen al een eerste topjaar bereikt. Maar 2025 breekt voor ons alle records met maar liefst 1652 verblijfsdagen.

Een aandachtspunt blijft om erover te waken dat de gasten het juiste profiel hebben, met name voldoende mobiel en zelfredzaam zonder te hoge (para)medische zorgnoden. Maar ook een goede mix van leeftijden, geslacht, aard van de levensbedreigende aandoening en persoonlijkheidskenmerken blijkt van groot belang te zijn.

De hoge bezettingsgraad heeft ook zijn invloed op de draagkracht van ons vrijwilligersteam. Een open communicatie en een goede ondersteuning door de directeur zorgen voor een goede basis.

We blijven op zoek gaan naar nieuwe vrijwilligers die zich willen engageren en ons team willen aanvullen en versterken

Doelstelling 3. Het verwerven van een erkenning door de Vlaamse Overheid

Vanaf 1 januari 2023 wordt Zorghuis Limburg erkend als Autonome Vrijwilligersorganisatie. Jaarlijks wordt deze aanvraag vernieuwd. Met deze erkenning en de subsidie die ermee gepaard gaat kunnen wij een deel van de kosten voor de vrijwilligers betalen, zoals de verzekering, een deel van de nachtvergoedingen, huur zaal bij samenkomsten,...). Voor 2025 mochten wij met enige vertraging een subsidie ontvangen van 5.761,85 EUR.

Een volgende stap was een projecttoelage voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024 (90.000 euro). Voor de jaren 2025 en 2026 werd een nieuwe aanvraag voor deze projectsubsidie ingediend. Hierop kregen we echter na lang aandringen en een toelichting bij het kabinet van **Vlaams Minister Caroline Gennez bijzonder slecht nieuws.**:

"Aan Zorghuis Limburg werden projectsubsidies toegekend per ministerieel besluit van 90.000 EURO voor de periode 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024. Deze tijdelijke projectsubsidies dienen aangewend te worden voor de continuering van de coördinatiefunctie van het Zorghuis en om de werking met vrijwilligers verder uit te bouwen opdat een kwalitatieve opvang van personen met een levensbedreigende aandoening gerealiseerd kon worden.

Er zijn vandaag in Vlaanderen heel wat residentiële en ambulante vormen van respijtzorg en niet elk initiatief wordt momenteel erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse overheid. We vinden het belangrijk om een helder zicht te krijgen op het bestaande aanbod inzake respijtzorg in Vlaanderen voor volwassenen met (palliatieve) zorgnoden en hun mantelzorgers. Verder wensen we in kaart te brengen of dit aanbod aansluit bij de noden en verwachtingen van de doelgroep. Om deze reden wordt hiernaar momenteel een onderzoek uitgevoerd door Steunpunt, Welzijn, Volksgezondheid en Gezin. Het einde van dit onderzoek is voorzien van augustus 2026. Daarna is het de bedoeling om respijtzorg gericht te verankeren in duurzaam beleid op basis van de behoeften die uit het onderzoek komen.

Op 5 november werd voor Zorghuis Limburg een nieuwe aanvraag ingediend bij het Departement Zorg om nieuwe projectsubsidies te ontvangen voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026 voor een bedrag van 120.000 euro. We hebben deze aanvraag aandachtig gelezen en hebben u ook ontvangen in het kabinet.

De projectmiddelen thuiszorg worden echter toegekend aan een bijzonder initiatief met betrekking tot de woonzorg die gekenmerkt wordt door een tijdelijk en vernieuwend karakter. Dit om financiële zuurstof te geven voor innovatie. Op middellange termijn willen we op basis van de resultaten van het onderzoek van het Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin een duurzaam beleid rond respijtzorg uitwerken. Op vandaag hebben we helaas geen mogelijkheden binnen de huidige regelgeving en subsidiëring om structurele middelen toe te kennen. Om deze redenen is het momenteel niet mogelijk om aanvullende projectmiddelen beschikbaar te stellen.

We blijven de zorghuizen een waardevol initiatief vinden in het bredere landschap van respijtzorg en dragen het een warm hart toe. Wanneer het traject opgestart zal worden rond het verder uitwerken van een toekomstig duurzaam beleid rond respijtzorg, zullen we u graag betrekken.

We wensen het team van Zorghuis Limburg te bedanken voor het initiatief en de inzet en erkenning en waarderen dit engagement enorm. "Daarom wensen we u het allerbeste in uw toekomstig parcours."

Caroline Gennez

Vlaams minister van Welzijn en armoedebestrijding

13/05/2025

Ook Zorghuis Oostende kreeg hetzelfde negatieve antwoord.

Ons streven naar een structurele vergunning en erkenning van de Zorghuizen als Centra Voor Kortverblijf type 2 zoals voorzien in het woonzorgdecreet van 15 februari 2019 werd door de Minister opnieuw on hold gezet. We dienen de resultaten van de studie af te wachten. Dit zou niet meer gebeuren voor eind 2026.

We blijven dus onverkort streven naar een overbruggingsfinanciering. Samen met bestuurders van Zorghuis Oostende blijven wij de nood aan subsidie voor de Zorghuizen benadrukken bij het Kabinet Welzijn. .

In 2023 namen wij als Zorghuizen ook deel aan de sessies welke in opdracht van de afdeling “Eerste Lijn” van het Agentschap georganiseerd werden door Möbius rond een geplande hertekening van de palliatieve zorg in het kader van geïntegreerde zorg. Na de eerste sessies werd duidelijk dat er zeker een plaats komt voor de respijtzorg die de Zorghuizen bieden. Op de concrete invulling is het echter nog wachten en wij zullen aandachtig moeten blijven dat de specificiteit van de Zorghuizen (kleinschaligheid, beperkte personeelsinzet, hoofdzakelijk steunend op de inzet van vrijwilligers en afhankelijk van giften en sponsors,...) zal gerespecteerd worden in de regelgeving.

Ook het KCE startte in 2023 in opdracht van de Federale Overheid een onderzoek naar een mogelijke alternatieve oplossing ‘palliative middle care’. Op de dag van vandaag hebben de Zorghuizen alle expertise in huis om hierop een antwoord te bieden.

De Zorghuizen namen ook deel aan de focusgroep van de studiegroep LUCAS die in opdracht van Minister Gennez de noden van respijtzorg in kaart zal brengen.

Ondertussen kijken we naar andere instanties voor financiële ondersteuning van ons project.

- Bij ‘De warmste week’ werd het project dat wij indienden niet weerhouden.
- KOTK
- ...

IV. MANAGEMENT VAN MEDEWERKERS

1. Directeur

Het blijft een grote uitdaging voor onze zeer kleinschalige organisatie met beperkte financiële middelen om de functie van coördinator duurzaam te laten invullen. Financieel werd voor de periode juni 2023 tot eind 2024 de functie gefinancierd door de projectsubsidie van de Vlaamse gemeenschap. Vanaf 2025 werd deze subsidie echter stopgezet..

De taken van een coördinator in het Zorghuis zijn zeer uitgebreid, divers en uitdagend.

Niet alleen moet “het huishouden” gerund worden, maar ook de talrijke contacten met (potentiële) gasten, mantelzorgers, vrijwilligers, verwijzers, professionele zorgverleners, sponsors, media enz... zijn uiterst belangrijk en moeten op een professionele wijze plaatsvinden.

In oktober 2023 heeft de oprichtster van het Zorghuis, Suzy Van Ende, voorgesteld aan het bestuursorgaan en de algemene vergadering om zelf de functie van algemeen coördinator op te nemen. Door het uitblijven van een vervanger in haar job bij UZ Leuven heeft ze vanaf 1 april 2024 slechts deeltijds de functie als directeur kunnen opnemen.

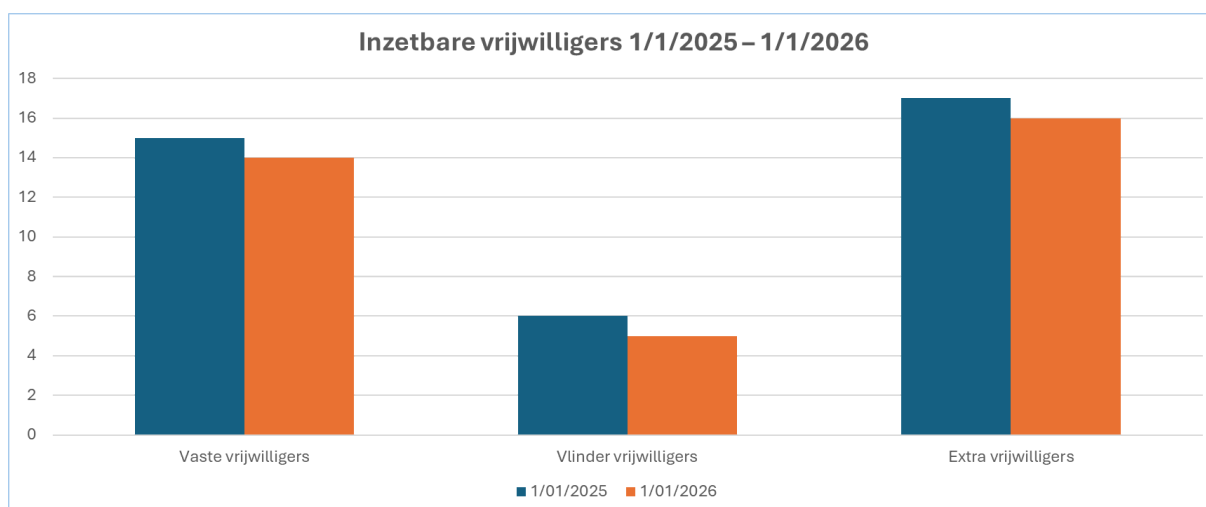
Ondertussen heeft Suzy de taak van directeur voltijds opgenomen.

2. Vrijwilligers

Zonder de inzet van de talrijke vrijwilligers is het Zorghuis niet levensvatbaar. Hieronder geven we een beeld van de evolutie in het aantal en de inzet van de vrijwilligers (aantallen, aard van de vrijwillige inzet...)

We startten 2025 met een totaal van 38 vrijwilligers: **15 continu vrijwilligers** (d.w.z. engagement op een vast moment in de week) , **6 vlinders** (d.w.z. vrij inzetbaar in de week) en **17 ‘extra’ vrijwilligers** (d.w.z. oproepbaar voor bv. massage, pedicure, manicure, gelaatsverzorging, kappersbeurt, tuinwerk, administratie, klusjes,...).

In de loop van het jaar mochten we 3 nieuwe vrijwilligers verwelkomen in ons vrijwilligersteam. We startten 2026 met een totaal van 41 vrijwilligers, waarvan 36 vrijwilligers inzetbaar: 2 tijdelijk afwezig wegens gezondheidsproblemen en 3 tijdelijk afwezig vanwege gezondheidsproblemen in de naaste familie.



Ook in 2026 willen we blijven inzetten op het verwerven van nieuwe vrijwilligers. Als we naar de leeftijden van onze vrijwilligers gaan kijken, hebben onze vrijwilligers de leeftijd tussen 25 jaar en 81 jaar. De grootste groep vrijwilligers zit in de leeftijdscategorie tussen de 61 en de 70, maar ook 9 van onze vrijwilligers zitten in de leeftijdscategorie 71 - 81. Dus reden te meer om op zoek te gaan naar nieuwe vrijwilligers zodat we ons team kunnen verjongen.

In 2025 mochten we ook **5 studenten** verwelkomen die hun **vrijwilligerswerk uren** kwamen presteren in het Zorghuis. 3 studenten **verpleegkunde** van de UCLL, 1 student **orthopedagogie** van de UCLL en 1 student **toegepaste psychologie** van de PXL.

2.a. Werkgroepen

Zoals u in het organigram kan zien zijn er verschillende werkgroepen van vrijwilligers actief binnen het Zorghuis.

- **evenemententeam:** dit team staat in voor de jaarlijkse evenementen zoals de barbecue voor onze vrijwilligers, wandelevenement, nieuwjaarsreceptie voor onze vrijwilligers, wekelijkse petanque tijdens de zomermaanden, eventuele opendeurdagen. Tijdens de zomermaanden wordt er elke maandagavond een petanque georganiseerd aan het Zorghuis waarbij zowel vrijwilligers, gasten als burens van het Zorghuis kunnen deelnemen.
- **tuinteam:** het tuinteam zorgt ervoor dat onze tuin steeds netjes onderhouden is zodat onze gasten kunnen genieten van een mooi uitzichtende tuin. Het huisteam is steeds oproepbaar voor het uitvoeren van kleine klusjes en herstellingen.
- **communicatieteam:** enkele bestuursleden en de directeur vormen het communicatieteam en zorgen voor het communicatiemateriaal, opstellen van projectaanvragen, communicatie extern.

De teams worden bij hun activiteiten steeds ondersteund door het vrijwilligersteam onder leiding van de directeur.

2.b. Vraag- en antwoord moment

Op regelmatige basis kwamen de vrijwilligers samen om actuele items te bespreken i.f.v. het bekomen van een optimale, kwaliteitsvolle werking. Ook beslissingen genomen vanuit het

bestuursorgaan werden op dit overlegmoment aan de vrijwilligers medegedeeld. Het is een ontmoetingsmoment waar iedereen, zowel de bestuursleden als de vrijwilligers, de kans hebben om met elkaar in gesprek te gaan, elk thema is bespreekbaar.

In overleg met de vrijwilligers werd dit moment omgedoopt tot 'WIJ-moment', meer bedoeld ter versterking van het teamgevoel, er 'samen' te zijn voor onze gasten en zo samen hetzelfde doel na te streven.

In 2025 werden er 2 'wij-momenten' georganiseerd, nl op 04/06 en 12/11.

Los van de wij-momenten waren er ook verschillende overlegmomenten met de verschillende werkgroepen.

We organiseerden volgende opleidingen voor onze vrijwilligers:

- 04/11: Kookworkshop 'gezond en lekker koken tijdens en na kankerbehandeling'. Deze opleiding werd gegeven door een diëtiste van het Wit Gele Kruis.

3. Samenwerking verpleegkundig/medisch team

Indien de gast niet kan verzorgd worden door de eigen huisarts of thuisverpleegkundige, kan Zorghuis Limburg VZW een beroep doen op Dr. Andries Kelchtermans van **huisartsenpraktijk "Hal"** te Heusden-Zolder. Voor de verpleegkundige zorg wordt samengewerkt met **Wit Gele Kruis afdeling Beringen**, we hebben gekozen voor deze grote thuiszorgorganisatie omwille van de haalbaarheid van kwalitatieve zorgcontinuïteit i.f.v. de fluctuerende zorgnood van onze gasten.

V. MANAGEMENT VAN MIDDELEN

1. Financiële middelen

*De jaarcijfers 2025 en de begroting 2026 worden in een afzonderlijk en uitgebreid **financieel dashboard** aan de Algemene Vergadering gerapporteerd. Het bestuursorgaan volgt het financieel dashboard per kwartaal op waarbij een analyse over het betreffende kwartaal wordt gemaakt en ook de evoluties t.o.v. vorige periodes worden gemonitord.*

Hieronder geven we een globaal overzicht van de financiële toestand van het Zorghuis dd. 31/12/2025. Wie een uitgebreidere toelichting van het rapport wenst, kan zich richten tot het bestuursorgaan van vzw Zorghuis Limburg.

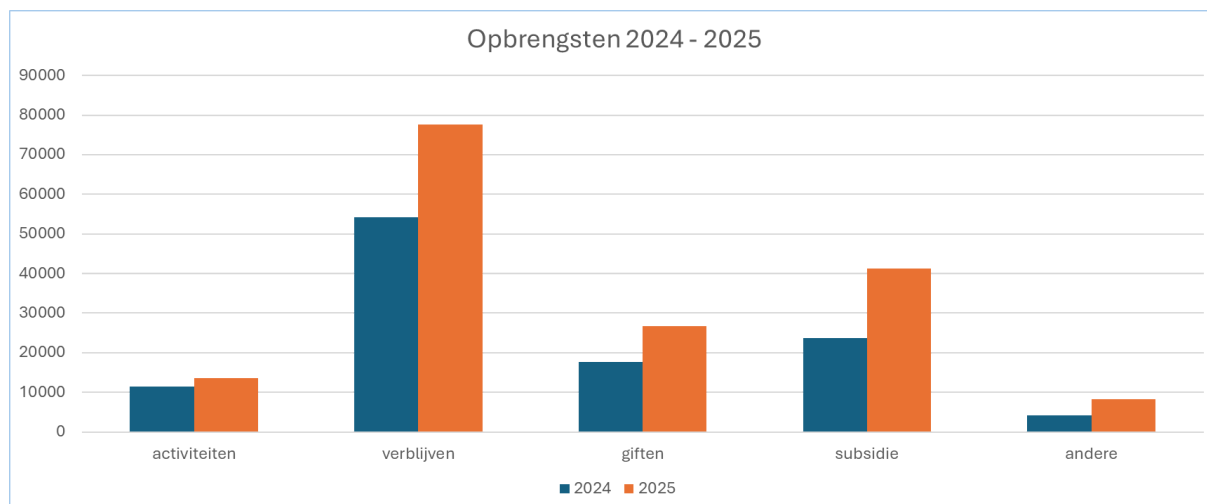
Het eindresultaat van het boekjaar

Zorghuis Limburg sluit het boekjaar op 31 december 2025 af met een **negatief eindresultaat, namelijk -33.696,29 €..** Dit negatief resultaat was te verwachten gezien het wegvallen van de projectfinanciering van de Vlaamse overheid. Het resultaat is lichtjes gunstiger dan voorzien in de begroting gezien enkele onverwachte giften in 2025.

De opbrengsten

De opbrengsten in 2025 zijn met € 24.500 gestegen in vergelijking met 2024 dit ondanks het wegvallen van de projectfinanciering van de Vlaamse overheid maar dankzij een stijging van het aantal verblijfsdagen met 33%.

De rubriek '**ontvangsten verblijfsdagen**' is de belangrijkste opbrengstenpost en maakt **50%** uit van onze totaalopbrengst.



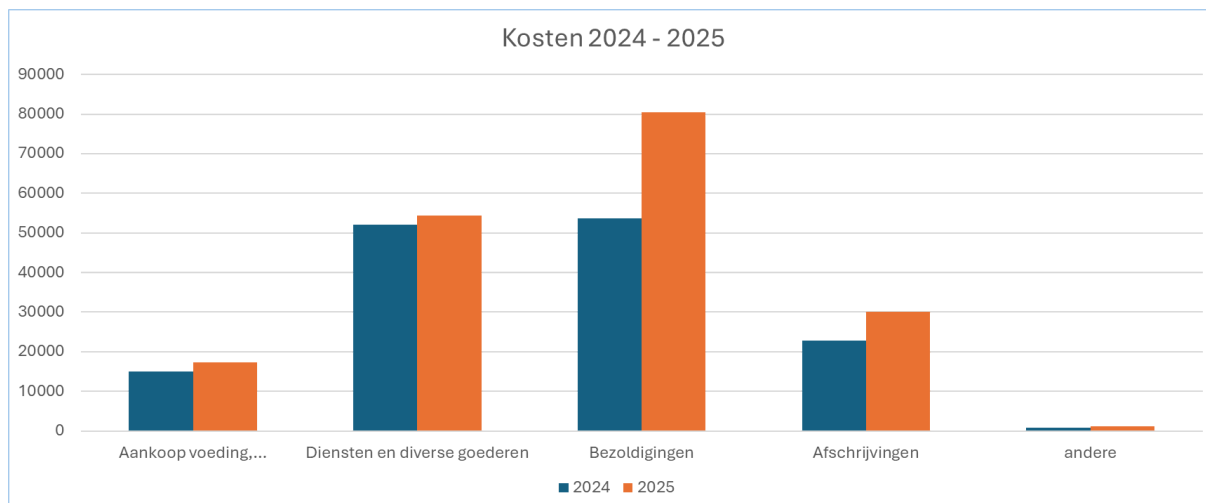
Ook de inkomsten via giften zijn in 2025 gestegen met 50% t.o.v. 2024, dit dankzij enkele acties die georganiseerd werden zoals; 'Flip's Fest', 'Ontbijtactie Dogus' en 'Samen Sterk' en mede dankzij een gift van één van onze ex-gasten.

De kosten

In onderstaande grafiek kan u zien dat de kosten die we realiseerden in 2025 een stuk hoger liggen dan in 2024 en dit tengevolge van de **post 'bezoldigingen'**. **44% van onze kosten** zijn bezoldigingen. In 2024 was de functie van 'directeur' slechts deeltijds ingevuld terwijl deze functie in 2025 voor 100% werd ingevuld gedurende het hele jaar. Ook zien we een significante **stijging in de kosten van 'gas/elektriciteit'**, in 2024 was dit een totale kost van **€3952 t.o.v. €10410** in 2025. Deze hoge kost in 2025 is ook te verklaren aangezien de afrekening van 2024 in 2025 gebeurde. De **kosten** zijn in lijn met de begroting.

Als we de afschrijvingen niet mee in rekening brengen komen we voor 2025 uit op een **negatief resultaat van €3600**

Naast de bezoldigingen zijn onze grootste kostenposten: poetsdienst, gas, water, elektriciteit, telefonie, internet, nachtvergoeding vrijwilligers en ereloon accountants. Deze posten tezamen zijn goed voor een totale kost van **€36667**.

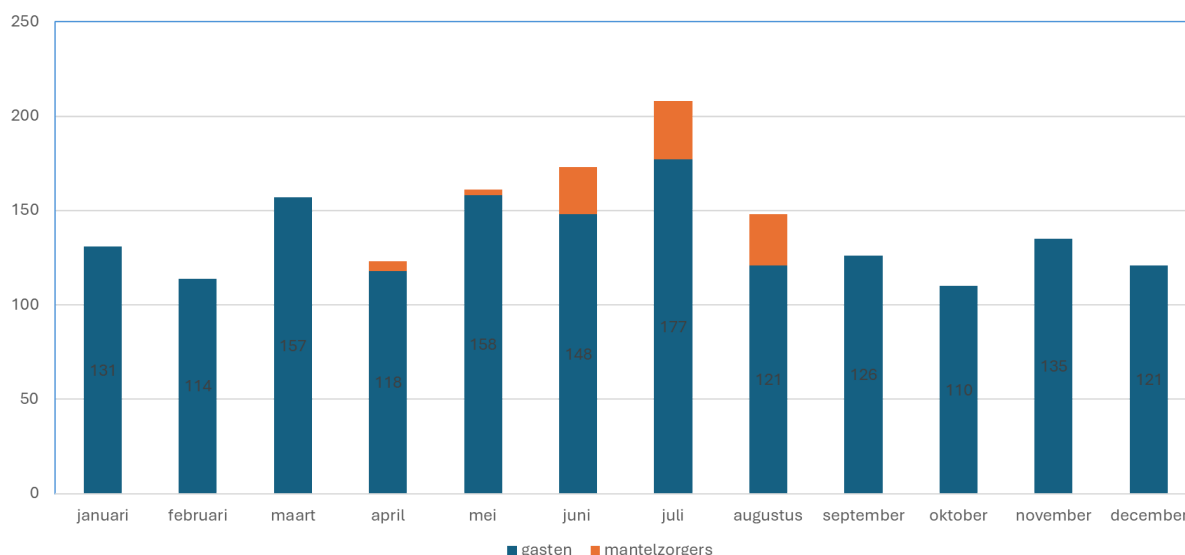


VI. MANAGEMENT VAN PROCESSEN

1. Gasten

1.a. Gerealiseerde ligdagen

In 2025 realiseerden we 1652 verblijfsdagen, 37% meer dan in 2024.



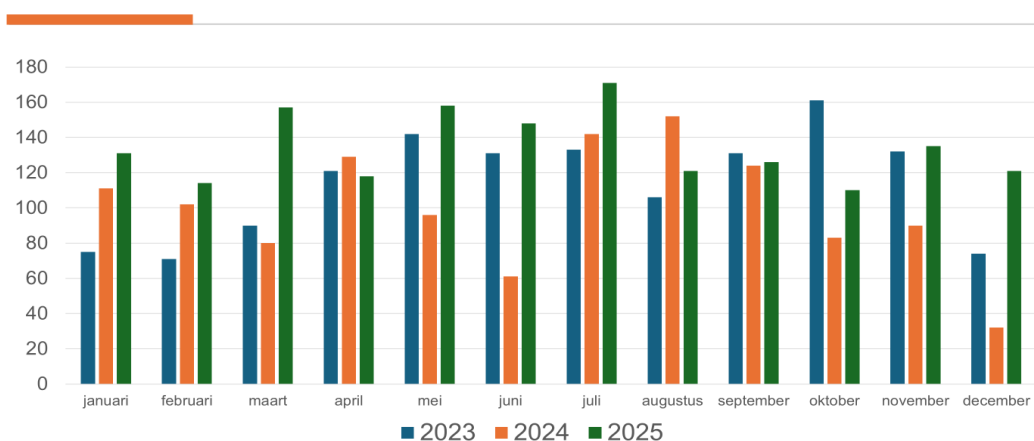
De verblijfsdagen in 2025 werden gerealiseerd in de opvang van **43 unieke gasten** en dit in **59 geregistreerde opnames**. 12 gasten kwamen 2 keer voor een kortere periode naar het

Zorghuis, 2 gasten kwamen 3 keer. In 2025 hadden we 1 enkele vraag voor dagopname. Er verblijven in 2025 ook 3 koppels in het Zorghuis.

11 van de 43 gasten die in 2025 in het Zorghuis verbleven zijn reeds overleden. **7 gasten waren overleden in minder dan een maand na hun vertrek in het Zorghuis.** 4 gasten overleden in een algemeen ziekenhuis, 5 overleden op een palliatieve eenheid en 2 overleden in een WZC.

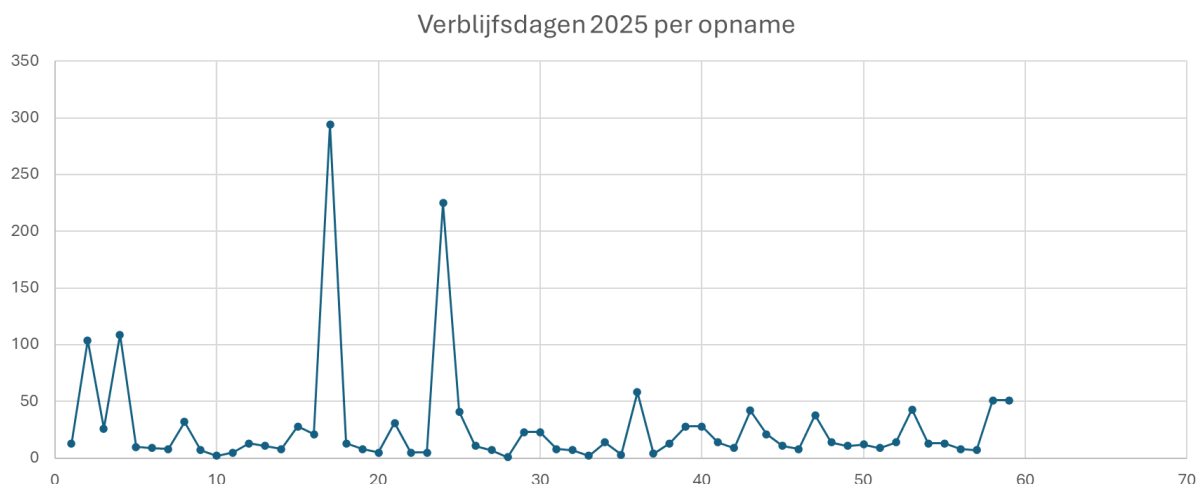
In onderstaande grafiek een overzicht van de verblijfsdagen 2023 - 2024 - 2025.

Verblijfsdagen 2023-2024-2025



Verblijfsduur per gast

De verblijfsduur is zeer variërend van 1 dag tot 294 verblijfsdagen. De gemiddelde verblijfsduur in 2025 was 28 verblijfsdagen.



1.b. Demografische gegevens

We ontvingen 14 mannelijke en 29 vrouwelijke gasten met een leeftijd tussen de 20 jaar en 96 jaar. De meeste gasten waren tussen de 71 en 80 jaar, maar toch ook wel 20 gasten 70 jaar of jonger.

Leeftijd	20-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	81-90	90+
Aantal gasten	1	1	2	5	11	16	5	2

Er verbleven slechts 4 gasten in het Zorghuis die gehuwd waren en samenwonend, 27 gasten waren alleenstaand of weduwe.

Gezinssituatie/ partnerrelatie	Gehuwd	Samenwonend	Alleenstaand/ weduwe	Relatie/ niet samenwonend
Aantal gasten	13	0	30	0

14 van onze gasten hadden geen kinderen, 7 gasten hadden inwonende kinderen en de overige gasten hadden enkel niet-inwonende kinderen.

Gezinssituatie/kinderen	Aantal gasten
Geen kinderen	14
Kinderen	30
Enkel inwonende kinderen	5
Enkel niet inwonende kinderen	20
Inwonende én niet inwonende kinderen	5

De **geografische verspreiding** van de woonplaats van onze gasten situeert zich in de provincies Limburg, Vlaams-Brabant, Oost-Vlaanderen en Antwerpen (zie spreidingsplan hieronder). **34 gasten** kwamen uit **Limburg**, **5 gasten** uit **Vlaams-Brabant** (resp. Diest, Kessel-Lo, Bertem, Herent en Scherpenheuvel-Zichem), **1 gast** uit de provincie **Oost-Vlaanderen** (Lebbeke) en **3 gasten** uit **Antwerpen** (Vorst, Meerle en Antwerpen Haven).

Steden en Gemeenten in Vlaanderen



1.c. Oncologisch profiel

2 van de 40 gasten (+3 mantelzorgers) hadden **geen oncologische diagnose**, 1 gast met hart- en nierfalen en 1 gast met het Ehler-danlos syndroom. **14 van de 38 oncologische gasten** enkel **chemotherapie** of de combinatie **radiotherapie en chemotherapie**.

- Doorverwijzing

De **meeste doorverwijzingen** in 2025 gebeurden door de **sociale dienst** van het ziekenhuis.

Functie	Aantal gasten
Huisarts	2
Sociale dienst ziekenhuis	19
Oncoloog	8
Familielid	8
Psycholoog	1
Patiënt zelf	2

- Verblijfsgegevens

Slechts **12 van de 40 gasten** die naar het Zorghuis werden doorverwezen, hadden **geen mantelzorg**. Slechts **2** doorverwijzers gaven aan dat er wel mantelzorgers zijn maar dat de gast er geen beroep op wil doen, **19** doorverwijzers geven aan dat de opname in het Zorghuis

is aangezien de thuissituatie niet haalbaar is voor de gast om te verblijven. (meerdere antwoorden waren mogelijk)

Reden van verblijf	Aantal gasten
Geen mantelzorg	12
Geen beroep willen doen op mantelzorg	2
Tijdelijk ontlasten van de mantelzorger	6
Psychosociale problematiek	4
Veiligheid-onzekerheid op reactie behandeling	4
Thuissituatie niet haalbaar	19

Voor de **28** gasten waar er wel mantelzorgers waren, was de mantelzorger in slechts **7** gasten situaties inwonend.

2. Activiteiten 2025

Elk jaar vinden verschillende activiteiten en evenementen plaats met als doel het Zorghuis bekend te maken bij een breder publiek en met het oog op fondsen- en sponsorwerving, werven van vrijwilligers en potentiële gasten voor het Zorghuis.

Een overzicht van onze activiteiten anno 2025:

20250117 "vrijwilligersreceptie"

20250216 "Ontbijtactie"

20250219 Info bezoek sociaal werkers, psychologen en onco-coachen van het Jessa Ziekenhuis

20250221 Info bezoek studenten zorgkundige van CVO Diest/Beringen

20250305 Info bezoek studenten zorgkundige van CURSA

20250317 "Dag van de Zorg", de deuren werden geopend voor het grote publiek van 10u-17u

20250325 Opleiding kookworkshop 'gezond koken voor, tijdens en na kankerbehandeling' georganiseerd door CM

20250411 Hubo Limburg United, verkoopstand snoepjes thuiswedstrijd

20250507 Info gesprek coördinator lotgenotengroep 'endocriene tumoren'

20250521 Workshop 'sleutelhangers maken' voor vrijwilligers, gasten en familie

20250610 Bezoek leden DOGUS (dames moslimgemeenschap van Beringen) met overhandiging cheque. Ze organiseerden een ontbijt t.v.v. Zorghuis Limburg

20250619 Lancering mantelzorggids in Oosterhof te Lummen, aanwezigheid standje

20250621 BBQ vrijwilligers

20250927 Benefiet 'Samen Sterk' georganiseerd door één van onze vrijwilligers tvv KOTK en Zorghuis Limburg

20250804 Info gesprek directie van 'De Wingerd' in Leuven

20250907 Yogawandeling in Koerselse natuur t.v.v. Zorghuis Limburg

20251008 Kennismakingsbezoek Bart Appeltans als kandidaat peter van Zorghuis Limburg

20251016 "Klankensessie" door Didier t.g.v. de internationale dag tegen kanker

20251005 "wandelevenement"

20251106 Standje op avond 'Taboe en Kanker' georganiseerd door vzw AIF+

20251203 Kennismakingsbezoek Dana Winner als kandidaat meter voor Zorghuis Limburg

20251209 Deelname kerstmarkt UZ Leuven

20251220-21 "Kerstmarkt Koersel-Dorp"

3. Sponsors

Sinds juli 2023 kon het Zorghuis rekenen op een projectfinanciering van de Vlaamse overheid en dit gedurende 1,5 jaar. Eind 2024 werd er op aanraden van het Kabinet van Caroline Gennez een nieuw dossier ingediend voor een periode van 2 jaar (2025-2026), medio 2025 kregen we negatief bericht als antwoord op ons dossier.

Aangezien we erkenning hebben als 'Autonome Vrijwilligersorganisatie' krijgen we hier een subsidie voor ten bedrage van een €5500/jaar .

De overige financiële middelen komen voort uit **tal van acties ten voordele van het Zorghuis**. Ook zijn we zeer dankbaar voor **de steun van bedrijven, lokale verenigingen en individuen** die we op allerhande manieren mochten ontvangen.

4. Het Zorghuis in de media

Het Zorghuis heeft een goede relatie met de journalisten van de lokale '**Internetgazet**', wat lokaal heel veel lezers heeft. We zijn dan ook blij steeds te hebben mogen rekenen op hun aanwezigheid bij de activiteiten van het Zorghuis.

VII. NABESCHOUWING

Met dit jaarverslag willen we de buitenwereld een helder beeld geven van de werking van VZW Zorghuis Limburg. We blijven onverminderd geloven in onze missie: tijdelijke opvang bieden aan mensen met kanker of een andere levensbedreigende aandoening, voor wie thuis verblijven (even) niet mogelijk is, maar die ook geen ziekenhuisverblijf nodig hebben. Het grote aantal verblijfsdagen onderstreept de nood aan dit aanbod.

Ondanks de sterke bezetting blijft verdere bekendmaking noodzakelijk. Niet alle potentiële gasten of verwijzers zijn vertrouwd met ons bestaan, of hebben een verkeerd beeld van onze werking. Daarom hebben we ook in 2025 volop ingezet op communicatie, en die inspanning zullen we blijven volhouden. We merken dat, eens mensen ons project leren kennen, de reacties erg positief zijn. Het vraagt weinig overtuigingskracht om hen de waarde van onze werking te doen inzien. Dat onze dagelijkse werking gedragen wordt door enthousiaste vrijwilligers, is daarbij een grote troef. Zij zorgen niet alleen voor opvang en logistieke ondersteuning, maar zijn ook, door hun constante inzet, onze belangrijkste ambassadeurs.

Werken met mensen die geconfronteerd worden met kanker of een andere ernstige aandoening, vraagt bijzondere zorg. Net daarom is de inzet van vrijwilligers zo waardevol: zij bieden nabijheid en menselijkheid, los van een formeel zorgkader. Dat zorgt ervoor dat onze gasten zich echt thuis voelen.

Voor 2026 staan er opnieuw belangrijke uitdagingen op de agenda. In 2024 hebben we eindelijk een stabiele invulling gevonden voor de rol van coördinator. Hoe goed onze vrijwilligers en flexi-jobbers de tussenperiodes ook opgevangen hebben, het blijft duidelijk dat een vaste coördinator essentieel is om onze werking op niveau te houden en verder te ontwikkelen.

We blijven daarom verder streven naar een volwaardige erkenning en financiering door de Vlaamse overheid.

Jos Theunis

Voorzitter.

CONTACT & ALGEMENE GEGEVENS VAN DE ORGANISATIE



Naam: Zorghuis Limburg VZW

Maatschappelijke zetel: Hazerikstraat 13 – 3582
Koersel

Website: www.zorghuislimburg.be

Ondernemingsnummer: 0442.838.949

Rekeningnummer: BE 98 9731 6494 4793

Algemene contactgegevens:

Tel. 011/71 76 71 01 e-mail: info@zorghuislimburg.be

Contactpersoon 1: Suzy Van Ende (Directeur)

Tel: 0468/49 84 19 e-mail: suzy.vanende@zorghuislimburg.be